

# الالتزام منهج حياة.



# النزاهة

عدم التحرش أو إساءة الاستخدام

عدم الإفراط في عدد ساعات العمل

دفع المكافآت والامتيازات في الوقت المحدد

> توفير التوظيف العادي



### الاستدامة

إدراك قيمة المياه

الحد من إنتاج النفايات والتعامل معها بالشكل المناسب

التقليل من استهلاك الطاقة والكربون

الحد من الانبعاثات التي يتم إطلاقها في الهواء

التعامل مع المواد الكيميائية بالشكل المناسب



# الاحترام

التوظيف التطوعي

الحد الأدنى لعمر الموظفين 16 عامًا أو أكثر

عدم التمييز

احترام حرية الانتماء إلى النقابات والتفاوض الجماعي



# الأمان

مكان عمل آمن

منشآت غير تصنيعية صحية وآمنة

مبانِ وأبنية آمنة

خطط طوارئ للحريق وحالات الطوارئ

السيطرة على مخاطر الصحة والصحة الشخصية



# الالتزام منهج حياة.



#### الحد الأدني من المعابر التي تطبقها الشركة

في شركة نايك، نحن نؤمن بأنه على الرغم من أنه ليس لدينا خط نهائي لطموحاتنا، إلا أننا نمتلك خطًا واضحًا للبداية.

وتحدد قواعد السلوك هذه الحد الأدنى للمعايير التي نتوقع أن يفي بها كل مصنع أو

ويعد هذا الحد الأدني من المعايير جزءًا لا يتجزأ من إستراتيجيات التوريد الخاصة بشركة .NIKE, Inc وكيفية تقييمنا للأداء الأساسي للمصنع وتحديد الموردين الذين سوف تستمر شركة نايك في العمل وتنمية أعمالنا معهم.

نحن نتوقع من كل الموردين العاملين معنا مشاركة التزام شركة نايك بأهداف احترام حقوق العمال مع العناية بشكل خاص بنقاط الضعف والاحتياجات الفريدة لمجموعات الموظفين مثل النساء والمهاجرين والعمال المؤقتين، بالإضافة إلى تطوير رفاهية العمال والمجتمعات وتقليل النفايات التي تنتجها الشركة واستخدام الموارد بشكل يتحلى بالمسؤولية والكفاءة، مع العمل علَّى تقليل استهلاك الكربون مِا يتوافق مع الأهداف الدولية المتعلقة بالمناخ.

وتعطى إستراتيجية التوريد الخاصة بالشركة الأولوية للموردين الذين يظهرون الريادة المؤكدة فيما يتعلق بالمسؤولية الخاصة بالشركات والاستدامة والذين يسعون إلى تجاوز مجرد الحد الأدنى من المعايير، كما أنها تفضلهم. وكجزء من إستراتيجية النمو الخاصة بالشركة، نحن نسعى إلى التعامل مع الشركاء الذين يقومون بتطوير أنظمة إدارة مرنة وذكية تتيح لهم القدرة على دفع نمو الأعمال المستدامة قدمًا من خلال تقليل تأثيرات هؤلاء الشركاء على البيئة ودعم ثقافة سلامة قوية وتطوير قوة عمل ملتزمة بالمشاركة وتحظى بالتقدير.

#### رؤية الشكة للشراكة

تدرك شركة نايك أن تحقيق رؤية الشركة فيما يخص استخدام سلسلة إمداد أصغر حجمًا وأكثر خضرةً وعدالةً يتطلب زيادة التعاون والعمل المشترك ليس فقط مع الموردين العاملين مع الشركة ولكن مع كل المساهمين المشاركين في سلسلة الإمداد. ونحن نؤمن بأن الشراكات المعتمدة على الشفافية والتعاون والاحترام المتبادل تعد جِزءًا لا يتجزا من تحقيق ذلك. وسوف نتشارك مع الموردين العاملين معنا أثناء الاستمرار في توسيع نطاق المشاركة مع المجتمع المدني والنقابات والحكومات ومع الجهات الأخرى العاملة في نفس المجال الذي نعمل به وما يتجاوز ذلك من أجل التأثير بخلق تغيير منهجي في ظروف العمل والصحة والسلامة والبيئة في الدول التي نعمل بها.

### معايير قواعد السلوك





#### التوظيف تطوعي

الاحترام

لا يستخدم المورد العمالة القسرية، بما في ذلك العمال من السجناء أو العمال بالسخرة أو العمال المستعبدين أو أي شكل آخر من أشكال العمالة القسرية. ويكون المورد مسؤولاً عن رسوم الأهلية للتوظيف لكل العمال، بما في ذلك رسوم التعيين في الشركة.

#### الحد الأدني لعمر الموظفين 16 عامًا أو أكثر

يكون الحد الأدنى لعمر الموظفين لدى المورد 16 عامًا على الأقل أو ما يتجاوز عمر إكمال التعليم الإلزامي أو عمر العمل القانوني في الدولة، أيهما يكون أعلى. ويجب ألا يتم استخدام الموظفين الذين يقل عمرهم عن 18 عامًا في ظروف عمل تتسم بالخطورة.

#### المورد يوفر بيئة تخلو من التمييز

يجب ألا يتعرض الرجال والنساء العاملون لدى المورد للتمييز في التوظيف، ما في ذلك التعيين أو المكافآت أو الترقيات أو الانضباط، على أساس النوع أو الجنَّس أو الدين أو العمر أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الحمل أو الحالة الاجتماعية أو الجنسية أو الرأى السياسي أو الانتماء للنَّقابات التجارية أو الأصل الاجتماعي أو العرقي أو أي حالة أخرى من الحالات المحمية بموجب القوانين السارية في الدولة. يتلقى النساء والرجال رواتب متساوية مقابل الأعمال ذات القيمة المتساوية.

#### احترام حرية الانتماء إلى النقابات والتفاوض الجماعي

يدرك المورد حقوق الموظفين فيما يتعلق بحرية الانتماء إلى النقابات والتفاوض الجماعي ويحترم تلك الحرية. وعندما يكون الحق في حرية الانتماء إلى النقابات والتفاوضّ الجماعي محظورًا بموجب أحكام القانون، يسمح المورد بتطوير وسائل موازية لمنح الموظفين الحرية والاستقلالية فيما يتعلق بالانتّماء إلى النقابات والتفاوض.

# النزاهة

### لن يتم التسامح إزاء التحرش وإساءة التعامل مع الآخرين

يجب أن يتم التعامِل مع موظفي المورد بكِل احترام وكرامة. ويجب ألا يتم تعريض الموظفين للتحرش أو إساءة التعامل البدني أو الجنسي أو النفسي أو اللفظي.

#### عدم الإفراط في عدد ساعات العمل

يجب ألا يطلب الموردون من العمال العمل لعدد ساعات أطول من ساعات العمل والساعات الإضافية المسموح بها محوجب قانون الدولة التي يعمل بها الموظفون. ويجب ألا يتجاوز عدد ساعات العمل العادية في الأسبوع 48 ساعة. يجب أن يسمِح الموردون للعمال بالحصول على راحة لمدة 24 ساعة متتالية على الأقل كل سبعة أيام. ويجب أن يكون كل العمل الإضافي بالاتفاق والتراضي. لن يطلب المورد من العامل العمل لوقت أضافي بشكل منتظم، كما يقوم بتعويض العمال عن كل الوقت الإضافي بسعر متميز. بخلاف الظروف الاستثنائية، يجب ألا يتجاوز إجمالي عدد ساعات العمل العادية والإضافية في الأسبوع 60 ساعة.

#### دفع المكافآت في الوقت المحدد

يقر المورد بأن كل موظف، سواء كان ذكرًا أو أنثى، له الحق في الحصول على المكافآت مقابل أسبوع العمل العادي ما يكفي للوفاء بالاحتياجات الأساسية للموظف وما يوفر له بعض الدخل الفائض. يجب أن يحصل موظفو المورد على الأقل على الحد الأدنى للأجر الذي تفرضه قوانين الدولة، أو الأجر السائد، أيهما أعلى، كما يجب أن يحصل الموظفون كذلك على الامتيازات المقررة قانونيًا، مِا في ذلك العطلات والإجازات والفصل القانوني من الشركة عند انتهاء التوظيف. يجب ألا تكون هناك أي خصومات انضباطية تأديبية من الراتب. عندما لا تفي المكافآت بالاحتياجات الأساسية للموظفين ولا توفر لهم بعض الدخل الفائض، يتعين على المورد أن يضع إستراتيجيات للوصول إلى التعويض الذي يفي بذلك بصورة تدريجية مع الإعلان عنها وتنفيذها.

# الالتزام منهج حياة.



#### يتم توفير التوظيف المعتاد

يتبنى المورد ويلتزم بالقواعد والشروط الخاصة بالتوظيف والتي تحترم موظفيه وتحمي حقوقهم بموجب قوانين ولوائح الدولة والعمل الدولي والضمان الاجتماعي من ناحية أخرى، أيها تكون أكثر من ناحية أخرى، أيها تكون أكثر صرامة. يجب أن يتم تنفيذ العمل على أساس علاقة التوظيف المعترف بها والتي يتم تأسيسها من خلال القوانين والممارسات السائدة في الدولة. يجب ألا يستخدم المورد أي شكل من أشكال ترتيبات العمل في المنزل من أجل إنتاج المنتجات التي تحمل علامة نايك التجارية أو العلامات التجارية التابعة لها.



#### مكان عمل آمن

يوفر المورد بيئة مكان عمل آمن ويتخذ الخطوات الضرورية لمنع وقوع الحوادث والإصابات الناجمة عن العمل أو المرتبطة به أو التي تحدث في سياقه أو نتيجة لتشغيل منشآت المورد. يجب أن يتوفر لدى المورد أنظمة تكتشف المخاطر المحتملة لسلامة كل الموظفين وتتجنبها وتستجيب لها.

#### مساكن العمال والمقاصف ورعاية الأطفال المنشآت تتمتع بالصحة والأمان

تكون كل المنشآت التي يقوم المورد بتشغيلها، ما في ذلك تلك السكنية والمتعلقة بتناول الطعام ورعاية الأطفال، آمنة وصحية وتوفر الصحة الشخصية. يجب أن تلتزم المنشآت، ما في ذلك منشآت رعاية الأطفال، بالقوانين السارية في الدولة أو معايير شركة نايك المناسبة والتي تغطي إنشاء المباني والصحة والسلامة. يجب أن يتوفر لدى الموردين أنظمة إدارة أمان قوية سارية من أجل تقليل أو الحد من مخاطر السلامة والصحة المتعلقة بتشغيل المنشآت غير التصنيعية تلك.

#### المبنى مناسب للغرض منه

يجب أن يتم إنشاء مبنى العميل وهياكل تحمل الأحمال لديه وفقًا لقوانين دولة التصنيع أو موافقات الهندسة المدنية أو الإنشائية المعتمدة أو المعايير الدولية. لا يُسمح بالإشغالات متعددة الاستخدامات للمباني.

#### هناك خطط للحريق والطوارئ يجري تطبيقها

يطبق الموردون خطط إجراءات لمنع الحريق والتعامل مع الطوارئ من أجل حماية العمال أثناء عمليات العمل العادية وأثناء مواقف الطوارئ. يقوم المورد بتوفير أنظمة إنذار لإعلام العمال بحدوث حالات الطوارئ ومسارات الخروج الآمن عندما يضطر العمال إلى مغادرة المبنى بالإضافة إلى مواقع الإيواء الآمنة عندما يلزم على الموظفين البقاء داخل المبنى أثناء حالات الطوارئ.

#### تتم السيطرة على مخاطر الصحة والصحة الشخصية المهنية

يتوقع الموردون ويدركون ويقومون بتقييم مخاطر الصحة والصحة الشخصية المهنية والسيطرة عليها في مكان العمل. يستخدم الموردون أساليب المراقبة والتحليل الروتينية لتحديد التأثيرات الصحية المحتملة للمخاطر التي تكون موجودة في مكان العمل. يجب ألا يتم تعريض الموظفين للمخاطر الفيزيائية أو الكيميائية أو البيولوجية بما يتجاوز حدود التعرض المهني.

# الاستدامة

#### إدراك قيمة المياه

يقلل الموردون من استهلاك المياه العذبة ويقومون بصرف مياه الصرف بما يتوافق مع القوانين واللوائح المحلية ذات الصلة ومعايير شركة نايك. يبذل الموردون قصارى جهدهم للحفاظ على المياه بشكل جيد من خلال فهم وإدارة مخاطر المياه التي يعرض لها الموردون والترويج للتقليل المستمر والاستخدام الفعال للمياه في العمليات التي يقوم بها المورد.

#### يتم الحد من إنتاج النفايات ويتم التعامل معها بالشكل المناسب

يقوم المورد، بالشكل المناسب، بفصل وإدارة ونقل والتخلص من كل النفايات الصلبة / الخطيرة بما يتوافق مع اللوائح المحلية ومعايير شركة نايك. ويجب أن يحصل على كل التصاريح المطلوبة مع التحقق من أن الموردين الذين يتعاملون مع النفايات الصلبة / الخطيرة مؤهلون بالشكل المناسب وحاصلون على التصاريح المناسبة. يقوم المورد بقياس وتحسين فاعلية الموارد وعمليات إعادة التدوير التي تضفي المزيد من القيمة بشكل مستم.

#### الحد من استهلاك الطاقة والكربون

يتم الاحتفاظ بسجلات شراء الطاقة والكهرباء ويتم تنفيذ أفضل الممارسات على أنظمة الطاقة الرئيسية. يبذل المورد قصارى جهده للعثور على أساليب موفرة للتكلفة لتحسين كفاءة الطاقة وتتبع وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة واستخدام مصادر الطاقة المتجددة متى أمكن.

#### الحد من تأثيرات الانبعاثات التي يتم إطلاقها في الهواء

يتم تحديد الانبعاثات التي يتم إطلاقها في الهواء من المواد الكيميائية العضوية المتطايرة والأيروسول والمواد المسببة للتآكل والجسيمات والمواد الكيميائية المستنفدة لطبقة الأوزون والمنتجات الثانوية للاحتراق الناتجة عن العمليات ومراقبتها بصورة روتينية والتحكم فيها ومعالجتها وفقًا لقوانين دولة التصنيع قبل تصريفها. يقوم المورد بعمليات مراقبة روتينية لأداء أنظمة التحكم في الانبعاثات في الهواء لديه.

#### يتم التحكم في المواد الكيميائية بالشكل المناسب

يتبع المورد منهجية متسقة وفعالة لتقييد إدارة المواد، يدعمها برنامج فعال وملتزم بالمعايير القانونية لإدارة المواد الكيميائية. ويحدد البرنامج بوضوح المخاطر الكيميائية على العمال والبيئة والمستهلكين ويحد منها عن طريق تنظيم التعامل مع المواد الكيميائية وتخزينها واستخدامها وشرائها والتخلص منها بشكل يتحلى بالأمان.



#### يتم تنفيذ القواعد بشكل كامل

كشرط من شروط ممارسة الأعمال التجارية مع شركة نايك، يجب على المورد تنفيذ هذه القواعد ومعايير قيادة القواعد المرافقة لها وكذلك القوانين المعمول بها ودمجها في أعماله، بما في ذلك تطوير أنظمة إدارة فعالة وتقديمها للتحقق والمراقبة. يجب على المورد نشر هذه المدونة، باللغة (اللغات) التي يستخدمها موظفيه في جميع مساحات العمل الرئيسية، وأن يقوم بتدريب الموظفين على حقوقهم والتزاماتهم على النحو المحدد في هذه المدونة وقانون الدولة المعمول به؛ وضمان امتثال أي من الموردين الفرعين الذين ينتجون المنتجات التي تحمل علامة نايك التجارية أو العلامات التجارية التابعة لها.