

KOMITMEN ADALAH SEGALANYA.



Pedoman Perilaku NIKE, Inc. menguraikan standar minimum yang kami harap untuk dipatuhi oleh setiap pabrik atau fasilitas pemasok. Kami berharap seluruh pemasok kami mendukung komitmen kami terhadap kesejahteraan pekerja dan menggunakan sumber daya secara bertanggung jawab dan efisien. Kami mencari mitra yang menunjukkan kepemimpinan dalam tanggung jawab perusahaan dan yang berusaha melampaui standar minimum.



DIHORMATI

HUBUNGAN KERJA SUKARELA

KARYAWAN BERUSIA 16 TAHUN
ATAULEBIHTUA

LARANGAN DISKRIMINASI

HORMAT TERHADAP
KEBEBASAN
BERSERIKAT &
PERUNDINGAN BERSAMA



AMAN

TEMPAT KERJA AMAN

FASILITAS NONMANUFAKTUR
SEHAT & AMAN

BANGUNAN & STRUKTUR AMAN

RENCANA TINDAKAN
KEBAKARAN & KEADAAN DARURAT

BAHAYA TERHADAP KESEHATAN &
HIGIENE DIKENDALIKAN



ADIL

LARANGAN PELECEHAN
ATAU KEKERASAN

JAM KERJA
TIDAK BERLEBIHAN

KOMPENSASI &
TUNJANGAN DIBAYAR
TEPAT WAKTU

HUBUNGAN KERJA
REGULER DIATUR



BERKELANJUTAN

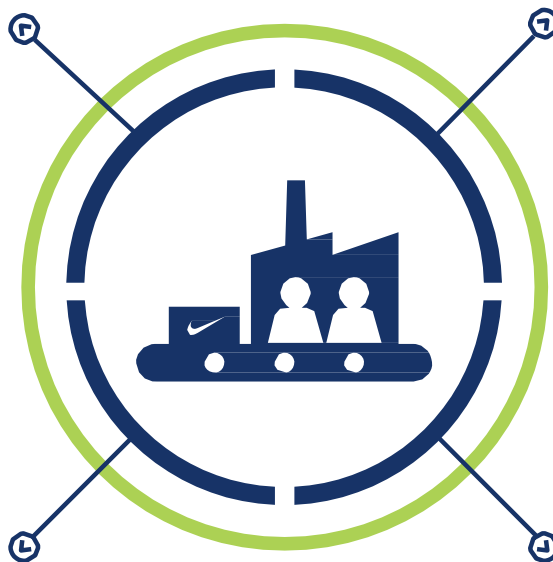
AIR DIHARGAI

LIMBAH DIMINIMALKAN &
DITANGANI SECARA TEPAT

ENERGI & KARBON
DIMINIMALKAN

EMISI UDARA DIMINIMALKAN

BAHAN KIMIA
DIKELOLA SECARA BENAR



KOMITMEN ADALAH SEGALANYA.



STANDAR MINIMUM KAMI

Di Nike, kami percaya ada garis awal yang jelas meskipun tidak ada garis akhir.

Pedoman Perilaku menguraikan standar minimum yang kami harapkan untuk dipatuhi oleh setiap pabrik atau fasilitas.

Standar minimum ini bersifat integral dari strategi pengadaan sumber daya NIKE, Inc., bagaimana kami mengevaluasi kinerja dasar pabrik, dan menentukan pemasok yang akan terus digunakan oleh Nike dan mengembangkan bisnis kami.

HARAPAN KAMI

Kami mengharapkan seluruh pemasok kami mendukung komitmen Nike terhadap sasaran menghormati hak pekerja yang memiliki perhatian khusus karena kerentanan dan kebutuhan unik sejumlah kelompok pekerja seperti perempuan, pekerja migran, dan pekerja sementara, dan meningkatkan kesejahteraan pekerja dan masyarakat, mengurangi limbah, menggunakan sumber daya secara bertanggung jawab serta efisien, dan berusaha mengurangi karbon sejalan dengan target iklim internasional.

Strategi pengadaan sumber daya kami memprioritaskan dan memilih pemasok yang menunjukkan kepemimpinan sebagai perusahaan yang bertanggung jawab dan keberlanjutan, dan yang berusaha melampaui standar minimum. Sebagai bagian dari strategi pertumbuhan, kami mencari mitra yang mengembangkan sistem manajemen yang gesit dan tangguh yang memungkinkan mereka untuk menggerakkan pertumbuhan bisnis berkelanjutan dengan meminimalkan dampak lingkungan mereka, memupuk budaya keselamatan yang kuat, dan mengembangkan tenaga kerja yang diberdayakan serta dihargai.

VISI KAMI MENGENAI KEMITRAAN

Nike mengakui bahwa rantai pasok yang lebih ramping, ramah lingkungan, dan adil memerlukan peningkatan kolaborasi dan tindakan bersama bukan hanya bersama pemasok kami, namun juga seluruh pemangku kepentingan dalam rantai pasok. Kami percaya bahwa kemitraan berdasarkan transparansi, kolaborasi, dan sikap saling menghormati bersifat integral dalam mewujudkan hal ini. Kami akan bermitra dengan pemasok saat kami terus memperluas keterlibatan dengan masyarakat madani, serikat pekerja, pemerintah, dan pihak lain yang berada di dalam dan luar industri kami untuk menghadirkan perubahan yang sistematis pada ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan, serta kondisi lingkungan di negara tempat kami beroperasi.

STANDAR PEDOMAN PERILAKU

DIHORMATI



HUBUNGAN KERJA BERSIFAT SUKARELA

Pemasok tidak menggunakan pekerja paksa, termasuk pekerja narapidana, pekerja kontrak, pekerja terikat, atau bentuk kerja paksa lain. Pemasok bertanggung jawab atas biaya pemenuhan persyaratan kerja bagi seluruh pekerja, termasuk biaya perekrutan pekerja.

PEKERJA BERUSIA 16 TAHUN ATAU LEBIH TUA

Pekerja pemasok minimal berusia 16 tahun atau di atas usia tamat wajib belajar atau usia bekerja sah di negara bersangkutan, mana yang lebih tinggi. Karyawan berusia di bawah 18 tahun tidak dipekerjakan dalam kondisi berbahaya.

PEMASOK BERSIKAP TIDAK DISKRIMINATIF

Pria dan wanita yang dipekerjakan oleh pemasok tidak boleh menerima diskriminasi dalam hubungan kerja, termasuk penerimaan kerja, kompensasi, promosi atau sanksi, berdasarkan gender, ras, agama, usia, disabilitas, orientasi seksual, kehamilan, status perkawinan, kewarganegaraan, pandangan politik, afiliasi serikat buruh, latar belakang sosial atau etnis, atau status lain yang dilindungi oleh undang-undang negara. Perempuan dan pria harus menerima bayaran setara untuk pekerjaan bernilai setara.

KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN BERSAMA DIHORMATI

Pemasok harus mengakui dan menghormati hak pekerja atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama. Apabila undang-undang membatasi kebebasan berserikat dan perundingan bersama, pemasok memperbolehkan pengembangan cara paralel untuk kegiatan berserikat dan perundingan bersama yang bersifat independen dan bebas.

ADIL



PELECEHAN DAN KEKERASAN TIDAK DITOLERANSI

Pekerja pemasok diperlakukan dengan hormat dan martabat. Pekerja tidak boleh mengalami pelecehan atau kekerasan fisik, seksual, psikologis, atau verbal.

JAM KERJA TIDAK BERLEBIHAN

Pemasok tidak boleh mengharuskan pekerja untuk bekerja lebih dari jam kerja reguler dan lembur yang diperbolehkan oleh undang-undang di negara tempat pekerja dipekerjakan. Jam kerja reguler per minggu tidak melebihi 48 jam. Pemasok harus memberi pekerja minimal 24 jam istirahat secara berturut-turut untuk setiap periode tujuh hari. Seluruh pekerjaan lembur bersifat konsensual. Pemasok tidak boleh meminta lembur secara rutin dan harus mengompensasi seluruh pekerjaan lembur dengan tarif premium. Selain karena keadaan luar biasa, jumlah total jam kerja reguler dan lembur dalam seminggu tidak boleh melebihi 60 jam.

KOMPENSASI DIBAYAR TEPAT WAKTU

Pemasok mengakui bahwa setiap pekerja, pria atau wanita, berhak atas kompensasi untuk pekerjaan reguler satu minggu yang mencukupi dalam memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan menyediakan beberapa penghasilan tambahan. Pekerja pemasok dibayar tepat waktu minimal sesuai dengan upah minimum yang telah ditetapkan oleh undang-undang negara, atau upah yang berlaku, mana yang lebih tinggi, dan diberi tunjangan yang diwajibkan oleh undang-undang, termasuk liburan dan cuti, serta pesangon sesuai ketentuan hukum apabila hubungan kerja berakhir. Tidak ada pemotongan upah sebagai penjatihan sanksi. Apabila kompensasi tidak memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan memberikan beberapa penghasilan tambahan, pemasok harus mengembangkan, mengomunikasikan, dan menerapkan strategi agar secara progresif mewujudkan kompensasi yang memadai.

KOMITMEN ADALAH SEGALANYA.



HUBUNGAN KERJA REGULER DIATUR

Pemasok harus menetapkan dan menaati aturan dan syarat hubungan kerja yang menghormati pekerjaannya serta melindungi hak mereka dalam peraturan perundang-undangan negara dan internasional tentang ketenagakerjaan serta jaminan sosial, atau persyaratan Pedoman ini. Pekerjaan dilakukan berdasarkan hubungan kerja yang diakui sebagaimana ditetapkan berdasarkan undang-undang dan praktik negara setempat. Pemasok tidak menggunakan segala bentuk kesepakatan bekerja di rumah untuk produksi produk bermerek atau berafiliasi dengan Nike.

AMAN



TEMPAT KERJA AMAN

Pemasok menyediakan lingkungan tempat kerja aman dan mengambil segala langkah diperlukan guna mencegah kecelakaan dan cedera yang timbul karena, terkait dengan, atau terjadi selama bekerja atau sebagai akibat dari pengoperasian fasilitas milik pemasok. Pemasok memiliki sistem untuk mendeteksi, mencegah, dan menanggapi risiko yang berpotensi mengancam keselamatan semua pekerja.

ASRAMA, KANTIN, DAN TEMPAT PENITIPAN ANAK FASILITAS SEHAT DAN AMAN

Seluruh fasilitas yang dioperasikan oleh pemasok, termasuk tempat tinggal, ruang makan, dan tempat penitipan anak, aman, higienis, dan sehat. Fasilitas, termasuk tempat penitipan anak, harus menaati undang-undang negara yang berlaku atau standar Nike yang sesuai yang membahas konstruksi bangunan serta kesehatan dan keselamatan. Pemasok memiliki sistem manajemen keselamatan yang kuat guna mengurangi atau menghilangkan risiko keselamatan dan kesehatan pengoperasian fasilitas nonmanufaktur.

BANGUNAN LAIK FUNGSI

Bangunan dan struktur penyangga beban milik pemasok dikonstruksi sesuai dengan undang-undang negara manufaktur, persetujuan resmi teknik sipil atau konstruksi teknik struktur, atau standar internasional. Penghunian serbaguna tidak diperkenankan.

RENCANA TINDAKAN KEBAKARAN & KEADAAN DARURAT TERSEDIA

Pemasok memiliki rencana tindakan pencegahan kebakaran dan keadaan darurat guna melindungi pekerja selama pengoperasian kerja normal dan situasi darurat. Pemasok menyediakan sistem alarm untuk memberitahukan kepada pekerja keadaan darurat, rute keluar aman apabila pekerja perlu meninggalkan bangunan, dan lokasi berlindung aman apabila pekerja diharuskan untuk tetap berada dalam bangunan selama keadaan darurat.

BAHAYA TERHADAP KESEHATAN DAN HIGIENE KERJA DIKENDALIKAN

Pemasok mengantisipasi, mengenali, mengevaluasi, dan mengendalikan bahaya terhadap kesehatan dan higiene okupasional di tempat kerja. Pemasok menggunakan metode pemantauan dan analisis rutin untuk menentukan efek potensial pada kesehatan dari bahaya yang ada di tempat kerja. Pekerja tidak terpapar oleh bahaya fisik, kimia atau biologi di atas batas paparan kerja.

BERKELANJUTAN



AIR DIHARGAI

Pemasok meminimalkan penyedotan air tawar dan membuang air limbah sesuai dengan peraturan perundang-undangan setempat yang relevan serta standar Nike. Pemasok berusaha menjadi penjaga air yang baik dengan memahami serta mengelola risiko airnya, dan menyosialisasikan pengurangan berkesinambungan dan penggunaan efisien dalam pengoperasiannya.

LIMBAH DIMINIMALKAN DAN DITANGANI SECARA BENAR

Pemasok memisahkan, mengelola, memindahkan, dan membuang seluruh limbah padat/berbahaya secara benar sesuai dengan peraturan lokal dan standar Nike. Harus mendapatkan seluruh izin yang dibutuhkan dan memverifikasi bahwa vendor limbah padat/berbahaya memiliki kualifikasi dan lisensi yang sesuai. Pemasok mengukur dan secara berkesinambungan menyempurnakan efisiensi material dan pendaurulangan bernilai tambah.

ENERGI DAN KARBON DIMINIMALKAN

Catatan pembelian energi dan listrik dipertahankan dan praktik terbaik diterapkan pada sistem energi utama. Pemasok berusaha menemukan metode hemat biaya guna meningkatkan efisiensi energi, melacak serta mengurangi emisi gas rumah kaca, dan menggunakan energi terbarukan sejauh memungkinkan.

DAMPAK EMISI UDARA DIMINIMALKAN

Emisi udara dari bahan kimia organik yang mudah menguap, aerosol, korosif, partikulat, bahan kimia perusak ozon dan produk sampingan pembakaran yang dihasilkan dari pengoperasian diketahui karakternya, dipantau, dikendalikan, dan ditangani secara rutin menurut undang-undang negara manufaktur sebelum dilepaskan. Pemasok melaksanakan pemantauan rutin terhadap kinerja sistem pengendalian emisi udaranya.

BAHAN KIMIA DIKELOLA SECARA BENAR

Pemasok mendemonstrasikan pendekatan konsisten dan kompeten pada manajemen zat terlarang, yang didukung dengan program manajemen bahan kimia yang efektif dan sesuai hukum. Program tersebut secara gamblang menyebutkan dan memitigasi risiko bahan kimia bagi pekerja, lingkungan, dan konsumen dengan memfasilitasi penanganan, penyimpanan, penggunaan, dan pembuangan bahan kimia secara aman.

AKTIF



PEDOMAN DITERAPKAN SEPENUHNYA

Sebagai persyaratan berbisnis dengan Nike, pemasok harus menerapkan dan mengintegrasikan Pedoman ini dengan Standar Panduan Kebijakan yang menyertainya dan undang-undang yang berlaku ke dalam bisnisnya, termasuk pengembangan sistem manajemen efektif, dan setuju menjalani pengujian dan pemantauan. Pemasok harus mempublikasikan Pedoman ini, dalam (sejumlah) bahasa yang dimengerti oleh pekerjaannya di semua ruang kerja utama, memberi pelatihan kepada karyawan tentang hak dan kewajiban mereka sebagaimana ditentukan dalam Pedoman ini dan undang-undang negara yang berlaku; dan memastikan kepatuhan oleh semua subpemasok yang memproduksi produk bermerek dan berafiliasi dengan Nike.