

UPREDANOSTI JE SNAGA.



Kodeks ponašanja kompanije NIKE, Inc. definira minimalne standarde koje očekujemo od svake tvornice ili objekta dobavljača. Očekujemo da svi naši dobavljači dijele našu posvećenost dobrobiti radnika i odgovornom i efikasnom korištenju resursa. Želimo partnere koji iskazuju vodstvo u oblasti korporativne odgovornosti i koji se ne zadovoljavaju minimalnim standardima.



POŠTUJU SE

DOBROVOLJAN RADNI ODNOS

ZAPOSLENICI MORAJU BITI STARJI
OD 16 GODINA

NEMA DISKRIMINACIJE

POŠTOVANJE SLOBODE
UDRUŽIVANJA I OSTVARIVANJA
KOLEKTIVNIH PRAVA



SIGURNOST

SIGURNOST NA RADNOM MJESTU

SIGURNI NEPROIZVODNI OBJEKTI
KOJI NE UGROŽAVAJU ZDRAVLJE

SIGURNE ZGRADE I STRUKTURE

PLANOVI DJELOVANJA U SLUČAJU
POŽARA ILI NUŽDE

KONTROLA OPASNOSTI
PO ZDRAVLJE I HIGIJENU



PRAVIČNOST

BEZ UZNEMIRAVANJA ILI
MALTRETIRANJA

RADNO VRIJEME
U DOZVOLJENIM GRANICAMA

PLAĆA I BENEFICIJE SE
ISPLAĆUJU NA VRIJEME

OSIGURANO ZAKONSKI
ISPRAVNO ZAPOŠLJAVANJE



ODRŽIVOST

RACIONALNO KORIŠTENJE VODE

MINIMALAN I PRAVILNO
TRETIRAN OTPAD

MINIMALNE EMISIJE
ENERGIJE I UGLJIKA

MINIMALNE EMISIJE U ZRAK

ODGOVARAJUĆE UPRAVLJANJE
HEMIKALIJAMA

UPREDANOSTI JE SNAGA.



NAŠI MINIMALNI STANDARDI

Mi u kompaniji Nike vjerujemo da ne postoji linija cilja, ali da postoji jasno definirana linija početka.

Ovaj kodeks ponašanja definira minimalne standarde koje očekujemo od svake tvornice ili objekta.

Ovi minimalni standardi su sastavni dio strategija kojim će se kompanija NIKE, Inc. voditi pri angažiranju vanjskih resursa, procjenjivanju učinka koji tvornice ostvaruju i identifikaciji dobavljača s kojima će Nike nastaviti saradnju i proširiti obim poslovanja.

NAŠA OČEKIVANJA

Očekujemo da svi naši dobavljači dijele posvećenost kompanije Nike ciljevima poštovanja prava radnika s posebnim naglaskom na jedinstvenu osjetljivost i potrebe određenih grupa radnika kao što su žene, migranti i radnici s privremenim radnim odnosom, kao i unapređenju dobrobiti radnika i zajednica, smanjenju količine otpada, odgovornom i efikasnom korištenju resursa i radu na smanjenju količine ugljika u skladu s međunarodnim ciljevima u pogledu klimatskih promjena.

Naša strategija kojom ćemo se voditi pri angažiranju vanjskih resursa daje prioritet i preferira dobavljače koji iskazuju liderstvo u oblastima korporativne odgovornosti i održivosti i koji se ne zadovoljavaju minimalnim standardima. U okviru naše strategije razvoja, tražimo partnerke koji razvijaju agilne i otporne sisteme upravljanja koji omogućavaju održiv rast poslovanja smanjenjem uticaja na životnu sredinu, njegovanjem snažne kulture bezbjednosti na radnom mjestu i razvijanjem angažovane i cijenjene radne snage.

NAŠA VIZIJA PARTNERSTVA

Kompanija Nike shvata da ostvarivanje naše vizije o racionalnjem, zelenjem i pravednjem lancu snabdijevanja zahtijeva bolju saradnju i zajedničko djelovanje ne samo s našim dobavljačima već i s svim ostalim karikama u lancu snabdijevanja. Vjerujemo da su partnerstva zasnovana na transparentnosti, saradnji i uzajamnom poštovanju od ključnog značaja za takav način rada. Radit ćemo u partnerstvu s našim dobavljačima dok proširujemo naše sudjelovanje u društvu, sindikatima, vladama i ostalim u našoj industriji i šire kako bismo potakli sistemske promjene u oblastima rada, zdravlja i sigurnosti te očuvanja životne sredine u državama u kojima poslujemo.

STANDARDI KODEKSA PONAŠANJA

POŠTOVANJE



RADNI ODNOS JE DOBROVOLJAN

Dobavljač neće koristiti prisilan rad koji uključuje i rad zatvorenika, rad po sili ugovora, dužničko ropolstvo i druge oblike prisilnog rada. Dobavljač je odgovoran za podmirivanje nadoknada za rad svih zaposlenika, uključujući i naknade za pronalaženje novih kadrova.

ZAPOSLENICI IMAJU MINIMALNO 16 GODINA ILI SU STARII

Zaposlenici dobavljači imaju najmanje 16 godina ili su stariji od dobi koja je određena za završavanje obavezognog školovanja ili minimalne dobi za zakonsko stupanje u radni odnos u dатој држави, која god da je viša. Zaposlenici mlađi od 18 godina ne angažiraju se na poslovima koji podrazumijevaju opasne radne uslove.

DOBAVLJAČI NE VRŠE DISKRIMINACIJU

Žene i muškarci zaposleni kod dobavljača neće biti izloženi diskriminaciji, uključujući diskriminaciju vezanu za prijem u radni odnos, iznos dohotka, napredovanje na poslu ili disciplinske mjere, te diskriminaciju po osnovi pola, rase, vjerskih ubjedjenja, starosne dobi, invalidnosti, seksualnog opredjeljenja, trudnoće, bračnog statusa, nacionalnosti, političkih stavova, članstva u sindikatu, socijalnog ili etničkog porijekla ili po bilo kojoj drugoj osnovi koja je zaštićena zakonima date države. Žene i muškarci primaju jednaku naknadu za rad jednakе vrijednosti.

POŠTUJU SE SLOBODA UDRIŽIVANJA I OSTVARIVANJE KOLEKTIVNIH PRAVA

Dobavljač priznaje i poštuje prava zaposlenika na slobodno udruživanje i ostvarivanje kolektivnih prava. U slučaju da je slobodno udruživanje i ostvarivanje kolektivnih prava ograničeno zakonom, dobavljač dopušta razvoj paralelnih mjeru za nezavisno i slobodno udruživanje i ostvarivanje prava.

PRAVIČNOST



UZNEMIRAVANJE I MALTRETIRANJE SE NE TOLERIRA

Svi zaposlenici dobavljača se tretiraju s poštovanjem i uvažavanjem. Zaposlenici nisu podvrgnuti fizičkom, seksualnom, psihološkom ili verbalnom uznemiravanju ili maltretiranju.

RADNO VRIJEME JE U DOZVOLJENIM GRANICAMA

Dobavljač ne traži od zaposlenika da rade više od dozvoljenog broja sati redovnog i prekovremenog rada koji je određen zakonima države u kojoj su zaposleni. Redovna radna sedmica ne smije prelaziti 48 sati. Dobavljači daju zaposlenicima barem 24 uzastopna sata odmora u svakom periodu od sedam dana. Svaki prekovremeni rad je sporazumno dogovoren. Dobavljači neće redovno zahtijevati prekovremeni rad i nadoknadit će svaki prekovremeni rad po propisanoj stopi premije. Osim u izvanrednim okolnostima, zbir sati redovnog i prekovremenog rada u jednoj sedmici ne smije prelaziti 60 sati.

PLAĆA SE ISPLAĆUJE NA VRIJEME

Dobavljač priznaje pravo svakog zaposlenika, muškog ili ženskog, na nadoknadu za redovnu radnu sedmicu koja je dovoljna da zadovolji osnovne potrebe zaposlenika i obezbjedi određenu diskrečijsku zaradu. Zaposlenici dobavljača primaju barem minimalnu plaću propisanu zakonima zemlje ili prosječnu platu, koja god da je viša, te ostvaruju ostale beneficije u skladu sa zakonom, uključujući odmore i plaćena odsustva, kao i propisane otprimnine po prestanku radnog odnosa. Nema odbitaka od plaće po osnovu disciplinske mjere. Ako plaća ne zadovoljava osnovne potrebe zaposlenika i ne obezbjeđuje određenu diskrečijsku zaradu, dobavljač će razviti, informirati i primijeniti strategije za postepeno ostvarivanje plaće koja će to ispuniti.

UPREDANOSTI JE SNAGA.



ZAKONSKI ISPRAVNO ZAPOŠLJAVANJE JE OSIGURANO

Dobavljač usvaja i pridržava se pravila i uslova zapošljavanja koji uvažavaju prava zaposlenika i štite ih u skladu s državnim i međunarodnim zakonima (već koji je viši) i propisima o radu i socijalnom osiguranju, ili zahtjevima ovog Kodeksa. Rad se obavlja na osnovu zakonski zasnovanog radnog odnosa u skladu sa zakonima i praksom koji se primjenjuju u dator državi. Dobavljač ne koristi nikakav oblik rada od kuće za izradu proizvoda koji su brendirani oznakom Nike ili su proizvodi pridruženih kompanija.

SIGURNOST



RADNO MJESTO JE SIGURNO

Dobavljač pruža sigurno radno mjesto i preduzima neophodne mjeru za sprečavanje nezgoda i povreda koje su uzrokovane, vezane za ili se dešavaju tokom rada ili nastaju kao posljedica obavljanja radnih operacija u objektima dobavljača. Dobavljač primjenjuje sisteme za otkrivanje, izbjegavanje i reagovanje na potencijalne rizike po bezbjednost svih zaposlenika.

SPAVAONICE, KANTINE I OBJEKTI ZA BRIGU O DJECI SU SIGURNI I NE UGROŽAVAJU ZDRAVLJE

Svi objekti kojima upravlja dobavljač, uključujući stambeni prostor, trpezarije i objekte za brigu o djeci, su sigurni, higijenski i ne ugrožavaju zdravljje. Objekti, uključujući objekte za brigu o djeci, moraju ispunjavati zahtjeve važećih zakona države ili odgovarajuće standarde kompanije Nike koji se tiču strukture objekata te sigurnosti i zaštite zdravljia. Dobavljači imaju uspostavljene robusne sisteme za upravljanje sigurnošću koji smanjuju ili eliminiraju sigurnosne i zdravstvene rizike rada u ovim neproizvodnim objektima.

OBJEKT ODGOVARA NAMJENI

Građevinska i nosiva struktura objekata dobavljača je izgrađena u skladu sa zakonima države proizvođača, certificiranim inženjerskim odobrenjem ili građevinskom dozvolom ili međunarodnim standardima. Višenamjenska upotreba nije dozvoljena.

IMPLEMENTIRANI SU PLANOVI DJELOVANJA U SLUČAJU POŽARA ILI NUŽDE

Dobavljači imaju planove djelovanja za zaštitu od požara i u slučaju nužde tokom redovnog rada i u izvanrednim situacijama. Dobavljač ugrađuje alarmne sisteme za obavještavanje zaposlenika o izvanrednim situacijama, sigurnosnim izlazima ako zaposlenici moraju napustiti zgradu i skloništima kada zaposlenici moraju ostati u zgradi tokom izvanrednih situacija.

OPASNOSTI PO ZDRAVLJE I HIGIJENU NA RADNOM MJESTU SU KONTROLIRANE

Dobavljači predviđaju, prepoznaju, procjenjuju i kontroliraju opasnosti po zdravljie i higijenu na radnom mjestu. Dobavljači koriste rutinski analitičke metode i metode praćenja za određivanje potencijalnih efekata opasnosti po zdravljie zaposlenika koje su prisutne na radnom mjestu. Zaposlenici nisu izloženi fizičkim, hemijskim ili biološkim opasnostima iznad granica izloženosti dopuštenih za radno mjesto.

ODRŽIVOST



VODA SE RACIONALNO KORISTI

Dobavljač u minimalnoj mjeri koristi zalihe svježe vode i ispušta otpadne vode u skladu s relevantnim lokalnim zakonima, propisima i standardima kompanije Nike. Dobavljač teži savjesnom upravljanju zalihamu vode tako što će razumjeti i upravljati rizikom po vodu i promovirajući kontinuirane redukcije i efikasnost upotrebe vode u svom radu.

OTPAD JE MINIMALAN I PRAVILNO TRETIRAN

Dobavljač adekvatno odvaja, upravlja, transportira i odlaze sav čvrsti/opasni otpad u skladu s lokalnim propisima i standardima kompanije Nike. Dobavljač mora pribaviti sve potrebne dozvole i provjeriti da li su davaoci usluga koji rade s čvrstim/opasnim otpadom adekvatno kvalificirani i licencirani. Dobavljač mjeri i kontinuirano poboljšava efikasnost korištenog materijala i recikliranja s dodatom vrijednošću.

EMISIJE ENERGIJE I UGLIKA SU MINIMALNE

Vodi se evidencija nabavke energije i električne energije, a najbolje prakse se primjenjuju na ključnim energetskim sistemima. Dobavljač teži pronaalaženju ekonomičnih metoda za poboljšanje energetske efikasnosti, prati i smanjuje emisije stakleničkih gasova i koristi obnovljivu energiju kad god je moguće.

UTICAJ EMISIJA U ZRAKU JE MINIMALAN

Emisije u zrak isparljivih organskih hemikalija, aerosola, koroziva, čestica, hemikalija koje oštećuju ozonski omotač i nusproizvoda sagorijevanja nastalih radom postrojenja se određuju, rutinski nadgledaju, kontroliraju i tretiraju u skladu sa zakonima države proizvođača prije ispuštanja. Dobavljač vrši rutinski nadzor učinka svojih sistema za kontrolu emisija u zraku.

HEMIKALIJAMA SE UPRAVLJA NA ODGOVARAJUĆI NAČIN

Dobavljač pokazuje konzistentan i kompetentan način upravljanja supstancama kojima je ograničen pristup, kojeg podržava efikasan i zakonski usaglašen program upravljanja hemikalijama. Program jasno identificira i smanjuje hemijske rizike po zaposlenike, životnu sredinu i potrošače, omogućavajući sigurno rukovanje, skladištenje, upotrebu, nabavku i odlaganje hemikalija.

AKTIVNOST



KODEKS SE U POTPUNOSTI PRIMJENJUJE

Kao uslov poslovne saradnje s kompanijom Nike, dobavljač primjenjuje i integrira ovaj Kodeks i prateće Standarde kodeksa liderstva kao i važeće zakonske propise u svoju poslovnu praksu, uključujući razvoj efikasnih sistema upravljanja te ih stavlja na raspolaganje za provjeru i nadzor. Dobavljač objavljuje ovaj Kodeks na jeziku (jezicima) svojih zaposlenika u svim glavnim radnim prostorima, obučava zaposlenike o njihovim pravima i obavezama definiranim ovim Kodeksom i važećim državnim zakonima te regulira pridržavanje od strane podugovarača koji proizvode pod znakom kompanije Nike ili njenih podružnica.