



تعهد همه چیز است.

منشور اخلاقی NIKE, Inc. حداقل استانداردهایی را مشخص می کند که انتظار داریم هر کارخانه یا تأسیساتی آن را رعایت کند. ما از تمام تأمین کنندگان خود انتظار داریم که در تعهد ما نسبت به رفاه کارگران و استفاده مسئولانه و کارآمد از منابع سهمیم باشند. ما به دنبال شرکایی هستیم که در مسئولیت های شرکتی توانایی رهبری داشته باشند و بخواهند فراتر از حداقل استانداردها گام بردارند.



عدالت

عدم آزار و اذیت یا سوء استفاده

نداشتن ساعات کاری بیش از اندازه

پرداخت به موقع دستمزد و مزایا

ارائه استخدام دائمی



رعایت احترام

استخدام داوطلبانه

کارمندان 16 سال به بالا

عدم تبعیض

احترام به آزادی تجمع و مذاکره گروهی کارمندان با کارفرما



پایداری

اهمیت به آب

به حداقل رساندن و رسیدگی مناسب به پسماند

به حداقل رساندن مصرف انرژی و تولید کربن

به حداقل رساندن انتشار آلاینده های هوا

مدیریت درست مواد شیمیایی



ایمنی

محل کار امن

مراکز غیرکارگاهی سالم و ایمن

ساختمان ها و سازمان های ایمن

طرح های عملیاتی در شرایط اضطراری و آتش سوزی

کنترل خطرات بهداشت و سلامت



تعهد همه چیز است.

حداقل استانداردهای ما

ما در Nike معتقد هستیم با اینکه هیچ خط پایانی نیست، اما یک خط شروع واضح وجود دارد.

این منشور اخلاقی حداقل استانداردهایی را مشخص می کند که ما انتظار داریم هر کارخانه یا تأسیساتی رعایت کند.

این حداقل استانداردها برای راهبردهای منبع یابی شرکت NIKE، نحوه ارزیابی ما از عملکرد اصلی کارخانه و تعیین تأمین کنندگانی که Nike به مشارکت با آنها ادامه داده و کسب و کار ما را رشد خواهد داد، ضروری هستند.

انتظارات ما

ما از تمام تأمین کنندگان خود انتظار داریم در تعهد NIKE نسبت به اهداف مربوط به رعایت حقوق کارگران همراه با توجه خاص به آسیب پذیری و نیازهای منحصر به فرد گروه های کارگری از قبیل زنان، مهاجران، و کارگران موقت، و نیز افزایش سطح رفاه کارگران و انجمن ها، کاهش تولید پسماند، استفاده مسئولانه و کارآمد از منابع و تلاش برای کاهش کربن در راستای اهداف شرایط آب و هوایی بین المللی با ما سهیم باشند.

راهبرد منبع یابی ما تأمین کنندگانی را که در مسئولیت های شرکتی و پایداری به طور مشهود توانایی رهبری نشان می دهند و می خواهند فراتر از حداقل استانداردها گام بردارند، در اولویت قرار می دهد و از آنها حمایت می کند. به عنوان بخشی از راهبرد رشد خود، ما به دنبال شرکایی هستیم که سیستم های مدیریتی سریع و انعطاف پذیری به وجود می آورند که به آنها امکان می دهد از طریق به حداقل رساندن اثرات محیطی، تقویت یک فرهنگ ایمنی غنی و پرورش نیروی کار علاقه مند و مفید، رشد کاری پایداری را ایجاد کنند.

چشم انداز ما برای شراکت

Nike معتقد است که دستیابی به چشم انداز ما مبنی بر ارائه یک زنجیره تأمین شفاف، دوستدار محیط زیست و متعادل مستلزم افزایش همکاری و عملیات مشترک نه تنها با تأمین کنندگان ما بلکه با تمام سهامداران در زنجیره تأمین است. ما معتقد هستیم که شراکت مبنی بر شفافیت، همکاری و احترام متقابل، برای تحقق این امر ضروری است. ما همگام با توسعه مشارکت ها با جامعه مدنی، اتحادیه ها، دولت ها و با سایر فعالین در صنعت خود و فراتر از آن، با تأمین کنندگان خود شراکت خواهیم کرد تا در کار، سلامت و ایمنی، و شرایط محیطی در کشورهایی که در آنجا فعالیت داریم، تغییر سیستمی ایجاد کنیم.

استانداردهای منشور اخلاقی



عدالت

آزار و اذیت و سوء استفاده ممنوع است

با کارمندان تأمین کننده با احترام و عزت رفتار می شود. کارمندان در معرض آزار و اذیت یا سوء استفاده جسمی، جنسی، روانی یا کلامی قرار نمی گیرند.

ساعات کاری بیش از حد نیست

تأمین کنندگان نباید کارگران را ملزم کنند بیش از ساعات کاری معمول با اضافه کاری مجاز تعیین شده در قانون کشوری که کارگران در آن استخدام شده اند، کار کنند. هفته کاری معمول نباید از 48 ساعت تجاوز کند. تأمین کنندگان به کارگران اجازه می دهند در هر دوره هفت روزه حداقل 24 ساعت متوالی استراحت کنند. تمام اضافه کاری ها مبنی بر رضایت طرفین خواهد بود. تأمین کنندگان نباید به طور منظم درخواست اضافه کاری کنند و دستمزد تمام اضافه کاری ها را پرداخت خواهند کرد. به غیر از شرایط غیر عادی، مجموعه ساعات کار معمول و اضافه کاری در یک هفته نباید از 60 ساعت تجاوز کند.

دستمزد به موقع پرداخت می شود

تأمین کننده می پذیرد که هر کارمند، اعم از زن یا مرد، از حق دریافت دستمزد به ازای یک هفته کار معمول که برای تأمین نیازهای اولیه کارمندان و ارائه درآمد اختیاری کفایت می کند، برخوردار است. حقوق کارمندان تأمین کننده به موقع و بر اساس حداقل دستمزد تعیین شده توسط قانون کشور، یا دستمزد عرفی، هر کدام که بالاتر باشد، پرداخت می شود، و مزایای قانونی مجاز، اعم از تعطیلات و مرخصی ها، و خروج قانونی هنگام اتمام دوره اشتغال به آنها ارائه می شود. هیچ مبلغی بابت امور انضباطی از حقوق کسر نمی شود. وقتی دستمزد نیازهای اولیه کارمندان را تأمین نکرده و درآمد اختیاری ندارد، تأمین کننده راهبردهایی را ایجاد، ارائه و اعمال خواهد کرد تا به تدریج دستمزدی تعیین گردد که از این شرایط برخوردار باشد.



رعایت احترام

استخدام داوطلبانه است

تأمین کننده از کار اجباری، اعم از کار در زندان، کارآموزی قراردادی، کار در ازای تسویه قرض و سایر انواع کارهای اجباری، استفاده نمی کند. تأمین کننده مسئول هزینه های مشمولیت اشتغال تمام کارگران، اعم از هزینه های استخدام است.

سن کارمندان 16 سال به بالا است

کارمندان تأمین کننده حداقل 16 سال یا بیشتر از سن اتمام تحصیلات اجباری یا سن قانونی کار در کشور، هر کدام که بیشتر باشد، سن دارند. کارمندان زیر 18 سال برای کار در شرایط خطرناک استخدام نمی شوند.

تأمین کننده تبعیض قائل نمی شود

مردان و زنانی که توسط تأمین کننده استخدام می شوند، در خصوص اشتغال، اعم از استخدام، دستمزد، ارتقاء یا تنبیه، جنسیت، نژاد، مذهب، سن، معلولیت، گرایش جنسی، بارداری، وضعیت تاهل، ملیت، عقیده سیاسی، وابستگی به اتحادیه صنفی، خاستگاه اجتماعی یا قومی یا سایر شرایط حفاظت شده توسط قانون کشور مورد تبعیض قرار نمی گیرند. زنان و مردان به ازای کار با ارزش برابر، به طور مساوی دستمزد دریافت خواهند کرد.

به آزادی تجمع و مذاکره گروهی کارمندان با کارفرما احترام گذاشته می شود

تأمین کننده حق کارمندان را در خصوص آزادی تجمع و مذاکره گروهی با کارفرما به رسمیت می شناسد و به آن احترام می گذارد. در جاییکه قانون حق آزادی تجمع و مذاکره گروهی کارمندان با کارفرما را محدود می کند، تأمین کننده اجازه ایجاد تدارکات مربوطه برای تجمع و مذاکره مستقل و آزاد را صادر می کند.



تعهد همه چیز است.



پایداری

به آب اهمیت داده می شود

تأمین کننده مطابق با قوانین محلی، مقررات مربوطه و استانداردهای Nike مصرف آب شیرین را به حداقل می رساند و فاضلاب را تخلیه می کند. تأمین کننده سعی می کند از طریق آشنایی و مدیریت ریسک آب خود، و ترویج کاهش مستمر و مصرف بهینه در عملیات های خود، حافظ خوبی برای آب باشد.

تولید زباله به حداقل می رسد و به درستی به آن رسیدگی می شود

تأمین کننده به درستی تمام زباله های جامد/خطرناک را مطابق با مقررات محلی و استانداردهای Nike جداسازی، مدیریت و حمل می کند و دور می اندازد. باید تمام مجوزهای مورد نیاز را دریافت کرده و تأیید کند که فروشندگان زباله جامد/خطرناک به درستی واجد شرایط و دارای مجوز هستند. تأمین کننده بهره وری مواد و بازیافت ارزش افزوده را بررسی و به طور مستمر تقویت می کند.

انرژی و کربن به حداقل می رسند

از سوابق خرید انرژی و برق نگهداری می شود و بهترین اقدامات روی سیستم های اصلی انرژی اعمال می گردند. تأمین کنندگان تلاش می کنند تا شیوه های مقرون به صرفه ای برای تقویت بهره وری از انرژی پیدا کنند، انتشار گازهای گلخانه ای را ردیابی کنند و کاهش دهند، و در صورت امکان از انرژی تجدیدپذیر استفاده کنند.

تأثیر انتشار آلاینده های هوا به حداقل می رسد

آلاینده های هوا اعم از مواد شیمیایی آلی فرار، آئروسول ها، مواد خورنده، ذرات معلق، مواد شیمیایی که از ازن خارج می شوند و محصولات فرآوری احتراق حاصل از عملیات ها مطابق با قوانین کشور تولیدکننده قبل از تخلیه بررسی می شوند، به طور منظم تحت نظارت قرار می گیرند، کنترل شده و به آنها رسیدگی می شود. تأمین کننده به طور مداوم بر عملکرد سیستم های کنترل انتشار آلاینده های هوا نظارت می کند.

مواد شیمیایی به درستی مدیریت می شوند

تأمین کننده یک رویکرد منسجم و مناسب برای مدیریت مواد ویژه ایجاد می کند، که توسط یک برنامه مدیریت مواد شیمیایی کارآمد و قانونی پشتیبانی می شود. این برنامه با تسهیل در انجام ایمن کارها، ذخیره سازی، استفاده، تدارکات و دور ریختن ایمن مواد شیمیایی، به طور واضح خطرات شیمیایی موجود برای کارگران، محیط، و مصرف کنندگان را شناسایی می کند و کاهش می دهد.



فعال

این منشور به طور کامل اعمال می شود

یکی از شروط روابط کاری با Nike آن است که تأمین کننده این منشور را به همراه استانداردهای قانون مدیریت و قوانین قابل اجرا در کسب و کار اعمال و ادغام کند، اعم از توسعه سیستم های مدیریت کارآمد، و تأیید و نظارت را بپذیرد. تأمین کننده باید این منشور را، به زبان (های) کارمندان خود، در تمام فضاهای کاری اصلی نصب کند، حقوق و الزامات کارمندان را که توسط این منشور و قانون اجرایی کشور تعیین شده اند، به آنها آموزش دهد؛ و از رعایت آنها توسط هر تأمین کننده فرعی که محصولات برند Nike یا محصولات وابسته را تولید می کند، مطمئن شود.

اشتغال منظم ارائه می شود

تأمین کننده باید قوانین و شرایط استخدامی را اعمال و رعایت کند که طبق قوانین و مقررات کار و امنیت اجتماعی کشوری و بین المللی، یا الزامات در این منشور، برای کارمندان آن احترام قائل هستند و از حقوق آنها محافظت می کنند. کار بر اساس یک رابطه شغلی شناخته شده انجام می گیرد که از طریق قانون کشور ایجاد شده است. تأمین کننده از هیچگونه تمهیدات کار در منزل برای تولید محصولات برند Nike یا وابسته به آن استفاده نمی کند.



ایمنی

محل کار امن است

تأمین کننده یک محیط کاری ایمن را ارائه داده و اقدامات لازم برای جلوگیری از حوادث و آسیب ناشی از، مربوط به یا وارده در حین کار یا در نتیجه استفاده از تأسیسات تأمین کننده، را انجام می دهد. تأمین کننده سیستم هایی برای شناسایی، جلوگیری از و واکنش نسبت به خطرات بالقوه مربوط به ایمنی تمام کارمندان دارد.

خوابگاه ها، غذاخوری ها و مراکز مراقبت از کودکان بهداشتی و ایمن هستند

تمام مراکز اداره شده توسط تأمین کننده، اعم از محل مسکونی، غذاخوری و مرکز مراقبت از کودکان ایمن، بهداشتی و سالم هستند. مراکز، اعم از مرکز مراقبت از کودکان، باید به قوانین اجرایی کشور یا استانداردهای مربوطه Nike که ساختمان و بهداشت و ایمنی را پوشش می دهند، پایبند باشند. تأمین کنندگان دارای سیستم های قدرتمند مدیریت ایمنی در محل هستند تا خطرات مربوط به ایمنی و بهداشت در حین استفاده از این مراکز غیرکارگاهی را کاهش دهند یا حذف کنند.

ساختمان متناسب با هدف است

ساختمان و سازه های باربری تأمین کننده مطابق با قوانین کشور تولیدکننده، تأییدیه های ساخت و ساز مهندسی عمران یا استانداردهای بین المللی ساخته شده اند. استفاده چند منظوره ممنوع است.

طرح های عملیاتی در شرایط آتش سوزی و اضطراری در محل

تأمین کنندگان طرح های عملیاتی برای پیشگیری از آتش سوزی و شرایط اضطراری دارند تا در طول عملیات کاری عادی و شرایط اضطراری از کارگران محافظت کنند. تأمین کننده سیستم های هشدار را برای اطلاع رسانی شرایط اضطراری به کارگران، مسیرهای خروج ایمن در صورت نیاز کارگران به تخلیه ساختمان و موقعیت پناهگاه های ایمن در صورتیکه کارگران مجبور می شوند در طول شرایط اضطراری در داخل ساختمان بمانند، ارائه می دهد.

خطرات مربوط به سلامت و بهداشت شغلی کنترل می شوند

تأمین کنندگان خطرات مربوط به سلامت و بهداشت شغلی در محل کار را پیش بینی کرده، تشخیص می دهند، ارزیابی کرده و کنترل می کنند. تأمین کنندگان از شیوه های نظارت و تحلیل منظم برای شناسایی اثرات بالقوه خطرات موجود در محل کار روی سلامت افراد استفاده می کنند. کارگران بیشتر از محدودیت مواجهه شغلی، در معرض خطرات جسمی، شیمیایی یا بیولوژیکی قرار نمی گیرند.